

ОТЧЕТ ГБОУ ДОД СДЮСШОР по гребле
о выполнении мероприятий Плана работы по противодействию коррупции в
том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции
за 2016 года

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу	1	1
2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции	1. План работы по противодействию коррупции на 2016 год 2. Положение о материальном стимулировании сотрудников 3. Введены в действие эффективные контракты	
3	Профилактические антикоррупционные меры	1. Регулярно (не реже 1 раза в квартал) проводятся совещания, беседы с целью доведения до сотрудников учреждения информации о: - предупреждении о превышении должностных полномочий, злоупотреблении должностными полномочиями; - нецелевом расходовании средств - недопущении внесения в отчетные документы заведомо ложных показателей и сведений; - недопущении незаконного участия в предпринимательской деятельности; - недопущении получения и дачи взятки, посредничества во взяточничестве. 2. Разработано и утверждено положение о материальном стимулировании работников организации. 3. заключены эффективные контракты	
<i>В том числе</i>	определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	1	1
	Количество, в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций	0	1
	количество, в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	1	1
	созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	1	1
	организация антикоррупционного образования работников	один раз в квартал	
	в зданиях (помещениях), занимаемых	1	1

	<p>которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций</p> <p>проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт»</p>		
		<p>- проведено собрание трудового коллектива</p> <p>- заключен эффективный контракт с сотрудниками</p> <p>14.01.16</p> <p>- введено в действие положение о материальном стимулировании сотрудников 14.01.2016</p> <p>- правовые акты</p>	
	<p>меры, принимаемые руководством по укомплектованию организаций персоналом</p> <p>количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</p>	<p>размещение информации на сайте КФК и С, ГДЮЦК и СДЮСШОР по гребле.</p> <p>1</p> <p>1</p>	
4	Проверки деятельности, проведенных в отчетном периоде (П)	0	1
5	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях	0	0
6	Количество поступивших в исполнительные органы сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работникам учреждения	0	0
В том числе	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности	0	0
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа)	0	0
	собрании трудового коллектива	0	0

И.О. директора
ГБОУ ДОД СДЮСШОР
по гребле



Л.А. Щербакова